

Disgrifiad Swydd

Teitl: Swyddog Cyflogadwyedd – Rhaglen Gwarant Swyddi

Crynodeb/Pwrpas: Bydd y Swyddog Cyflogadwyedd yn darparu cefnogaeth weithredol i sicrhau bod y Rhaglen Gwarant Swyddi yn cael ei chyflwyno'n effeithiol. Mae'r rôl yn canolbwyntio ar ymgysylltu â chyfranogwyr, gweinyddu a chydlynu gweithgareddau'r rhaglen gan gynnwys atgyfeiriadau, ymsefydlu, paru swyddi a chefnogaeth barhaus i gyfranogwyr.

Adrodd i: Rheolwr gweithrediadau JGW+

Goruchwylio: N/A

Dyletswyddi a Chyfrifoldebau

Penodol:

Ymgysylltu â Chyfranogwyr

- Yn gyfrifol am gefnogi'r broses atgyfeirio a chydlynu gweithgareddau lletya cyfranogwyr.
- Yn gyfrifol am drefnu sesiynau cynefino, apwyntiadau a gweithgareddau rhaglen.
- Yn gyfrifol am gadw mewn cysylltiad rheolaidd â chyfranogwyr i annog ymgysylltiad a phresenoldeb.

Cefnogaeth Weinyddol

- Yn gyfrifol am gadw cofnodion cywir o gyfranogwyr a dogfennaeth rhaglen.
- Yn gyfrifol am ddiweddarau systemau mewnol gyda gwybodaeth am gynnydd a chanlyniadau cyfranogwyr.
- Yn gyfrifol am gefnogi casglu tystiolaeth ar gyfer canlyniadau swyddi a chyflogaeth barhaus.

Cydlynu Rhaglenni

- Cyfrifol am gynorthwyo Hyfforddwyr Swyddi i gydlynu gweithgareddau ac ymyriadau cyfranogwyr.
- Cyfrifol am gefnogi amserlennu sesiynau hyfforddi, gweithdai a chyfweliadau cyflogwyr.

- Cyfrifol am gysylltu â thimau mewnol i sicrhau dilyniant cyfranogwyr ar draws camau'r rhaglen. Cymorth Paru Swyddi.
- Cyfrifol am nodi cyfleoedd cyflogaeth addas i gyfranogwyr.
- Cyfrifol am gydlynu trefniadau cyfweliadau a chyfathrebu â chyfranogwyr.
- Cyfrifol am sicrhau bod cyfranogwyr yn derbyn y wybodaeth angenrheidiol i baratoi ar gyfer cyfweliadau.

Cymorth yn y Gwaith

- Cyfrifol am gymorth i gynnal cyfathrebu â chyfranogwyr ar ôl iddynt ddechrau cyflogaeth.
- Cyfrifol am fonitro cerrig milltir cyflogaeth cynnar.
- Cyfrifol am gynorthwyo gyda chasglu adborth gan gyfranogwyr a chyflogwyr.
- Cyfrifol am fonitro presenoldeb a dilyn i fyny gyda chyfranogwyr sy'n ymddieithrio.

Cyffredinol:

- Sicrhau diogelwch asedau'r cwmni.
- Cydymffurfio â holl bolisiâu a gweithdrefnau'r cwmni.
- Cydymffurfio â pholisi a gweithdrefn diogelu'r cwmni.
- Cydymffurfio â Deddfwriaeth Cyfle Cyfartal a bod yn rhagweithiol wrth herio rhagfarn, gwahaniaethu a stereoteipio.
- Gweithredu polisiâu a gweithdrefnau ansawdd y Cwmni yn llawn.
- Ymgynghori â Pholisi lechyd a Diogelwch y Cwmni ynghylch eu cyfrifoldebau penodol fel y disgrifir yn yr adran trefniadau cyffredinol.
- Ystyried eu gweithredoedd yn y gwaith o ran sut y gallent effeithio ar ddiogelwch Dysgwyr, cleientiaid ac ymwelwyr â safleoedd y Cwmni.
- Cefnogi a dangos gwerthoedd craidd y sefydliad.
- Meddylfryd perchnogaeth. Dangos atebolrwydd a dibynadwyedd, gan gymryd cyfrifoldeb am eu gweithredoedd eu hunain a chyflawni dangosyddion perfformiad allweddol yn amserol.
- Cydweithredu â'r holl staff i sicrhau gweithle iach a diogel ac adrodd am unrhyw risgiau a nodwyd, yn safleoedd y cwmni neu safleoedd eraill, i'r Swyddog lechyd a Diogelwch dynodedig.
- Dyletswyddau eraill a allai gael eu nodi o bryd i'w gilydd gan y Cwmni.
- Mynychu rhaglenni hyfforddi / datblygiad personol perthnasol.

Crynodeb Personol

	Hanfodol	Dymunol
Profiad a Chymwysterau	Profiad o fewn Recriwtio Profiad o weithio gydag oedolion di-waith. Profiad o weithio mewn amgylchedd masnachol sy'n canolbwyntio ar dargedau Rheoli perthynas â chleientiaid Sgiliau rhwydweithio Profiad o alwadau oer Ysgrifennu cyflwyniadau ac adroddiadau Trwydded yrru lawn gyda defnydd o'ch cerbyd eich hun	
Sgiliau	Rheoli Pobl Rheoli Perfformiad Sgiliau Rhyngbersonol Sgiliau dylanwadu a negodi Sgiliau Cyfathrebu Ysgrifenedig a Llafar Cryf Sgiliau Cynllunio a Threfnu Dull trefnus a strwythuredig o weithio Y gallu i weithio i derfynau amser a thargedau	Y gallu i siarad Cymraeg
Gwybodeath	Gwybodaeth ymarferol dda o egwyddorion marchnata Gwybodaeth a dealltwriaeth Diogelu ac atal	

	Hanfodol	Dymunol
Nodweddion	Yn grymuso eraill Yn dangos angerdd dros ddysgu Yn dangos ymrwymiad i gynhwysiant Yn meithrin twf trwy wella prosesau ac arferion yn rhagweithiol Yn hunangymhellol, yn hunangychwynnol. Yn hyblyg o ran dull. Y gallu i weithio dan bwysau Dibynadwy Brwdfrydig Chwaraewr tîm	