



Tiwtor leuenctid (Abertawe)

Bandiau cyflog: £25,131-£27,316

Lleoliad: Canolfan Itec Abertawe (ar y safle)

Contract: Llawn amser, parhaol

Oriau gwaith: Dydd Llun i Ddydd Gwener 09:00yb i 16:30yp

Ynglŷn â'r rôl:

Fel Tiwtor leuenctid, byddwch yn gweithio'n agos gyda myfyrwyr i ddarparu sesiynau tiwtora unigol, cefnogi eu hanghenion dysgu, a'u hysbrydoli i gyflawni eu potensial.

Mae Twf Swyddi Cymru a Mwy (JGW+) yn fenter Llywodraeth Cymru sy'n darparu profiad gwaith a chyfleoedd hyfforddi i bobl ifanc ac unigolion di-waith, gan wella eu cyflogadwyedd a chefnogi creu swyddi mewn amrywiol sectorau.

Eich effaith

- Cyflwyno sesiynau hyfforddi gan ddefnyddio amrywiaeth o ddulliau addysgu i ymgysylltu, cefnogi a chymell dysgwyr i wella eu sgiliau a'u cyfleoedd dilyniant.
- Datblygu cynlluniau gwersi creadigol sy'n ymgorffori arddulliau a gweithgareddau addysgu gwahaniaethol i sicrhau profiad dysgu o safon.
- Cynllunio a chefnogi'r dysgwr yn eu taith ddysgu unigol.
- Cefnogi dysgwyr i gyflawni eu cymwysterau i safon ansawdd mewn modd amserol.

Meini prawf y swydd

Hanfodol

- Profiad blaenorol o weithio fel tiwtor, hyfforddwr, neu fentor i bobl ifanc.
- Profiad blaenorol o weithio gydag unigolion NEET (Heb fod mewn Addysg, Cyflogaeth, na Hyfforddiant)
- Cymhwyster Lefel 3 o leiaf neu gymhwyster gradd gyfwerth.
- Lefel dda o Fathemateg a Saesneg TGAU C, Lefel 5 neu uwch
- Y gallu i ymgysylltu, ysgogi a chefnogi pobl ifanc mewn amgylchedd dysgu.
- Y gallu i gynllunio gwersi, asesu cynnydd dysgwyr, a rhoi adborth yn effeithiol.

Buddion i Weithwyr

Mae Itec yn sefydliad sy'n eiddo i'r Gweithwyr. Mae'r statws hwn yn caniatáu i'n gweithwyr gael mwy o ymgysylltiad a pherchnogaeth yn nhwf a llwyddiant Itec yn y dyfodol. Yn Itec rydym yn angerddol am ein pobl ac yn gydweithredol yn y ffordd rydym yn gweithio.

Rydym yn:

- Prif ddarparwr rhaglenni dysgu yn y gwaith ers 40 mlynedd
- Sefydliad sy'n eiddo i'r Gweithwyr
- Platinwm Buddsoddwyr mewn Pobl
- Arweinydd Hyderus o ran Anabledd
- Cyflogwr Cyflog Byw

Fel busnes sy'n eiddo i'r gweithwyr, ein pobl yw ein prif ased, ac mae gan bawb lais yn y cyfeiriad y mae'r busnes yn mynd iddo. Fel perchennog cyflogai gwerthfawr, byddwch yn gymwys i dderbyn y buddion corfforaethol isod:

- Cynllun Pensiwn Cyfrannol
- Bod yn berchennog cyflogai fel rhan o'r EOT
- 30 diwrnod o wyliau blynyddol ynghyd â gwyliau banc a chau dros y Nadolig
- Bonws blynyddol (yn amodol ar feini prawf cymhwyso)
- Yswiriant Bywyd
- Datblygiad personol a chyfleoedd gyrfa

- Cymorthwyr cyntaf lechyd Meddwl
- Cyflogeion Rhaglen Cymorth i Weithwyr Medicash
- Cynllun Gofal lechyd
- Cynllun Taliad Hyd Gwasanaeth
- Gwobrau Cyflogai'r Mis
- Gostyngiadau ar Aelodaeth Campfa a gostyngiadau ar gynhyrchion ffitrwydd
- Treuliau teithio a milltiroedd busnes
- Cynllun Beicio i'r gwaith
- Digwyddiadau Cymdeithasol ac Elusenol
- Cynllun Taliad Cyfeirio Ffrind
- Cerdyn disgownt NUS/Totum

Y fantais fwyaf pendant o fod yn Ymddiriedolaeth Perchnogaeth Cyflogeion yw ein bonws blynyddol; mae'r ganran hon yn cael ei phennu gan berfformiad cyffredinol y sefydliad ac yn amodol ar feini prawf cymhwyso.

Mae'r rôl hon yn amodol ar wiriad DBS. Bydd y cwmni'n talu cost y gwiriad DBS. Mae Itec yn gweithredu fel cyflogwr cyfle cyfartal, ac rydym yn croesawu pob cais gan gynnwys rhyw, statws priodasol, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd, hil, lliw, tarddiad ethnig, cenedligrwydd, crefydd neu gredoau, anabledd, oedran, barn wleidyddol, neu aelodaeth o undeb llafur. Mae Itec yn cadw'r hawl i gau'r swydd wag hon yn gynt os derbynnir nifer fawr o geisiadau addas. Felly, rydym yn annog ceisiadau cynnar i sicrhau ystyriaeth ar gyfer y swydd hon. Os na fyddwch yn clywed gennym o fewn pythefnos, yn anffodus nid ydych wedi bod yn llwyddiannus.