

## **Aseswr Iechyd a Gofal Cymdeithasol**

**Cyflog:** £25,704-£26,780

**Lleoliad:** Ty Itec, Caerdydd

**Contract:** Llawn amser, parhaol

**Oriau Gwaith:** Dydd Llun I Ddydd Gwener 09:00y.b I 16:30 y.p

### **Amdanom Ni**

Yn Itec, rydym yn rhoi ein gweithwyr wrth wraidd popeth a wnawn. Fel sefydliad sy'n eiddo i'r gweithwyr, mae pob aelod o'r tîm yn chwarae rhan hanfodol wrth lunio dyfodol ein busnes. Rydym yn meithrin diwylliant lle mae pob llais yn cael ei glywed, a lle mae pob cyfraniad yn cael ei werthfawrogi. Rydym yn ymfalchïo mewn grymuso unigolion a busnesau i ffynnu. Ymunwch â ni a dewch yn rhan o gwmni sy'n ymroddedig i'ch twf, lles a llwyddiant.

### **Ynglŷn â'r rôl**

Mae ein Haseswyr yn darparu cefnogaeth strwythuredig o'r dechrau i'r diwedd i'n dysgwyr prentisiaeth ar y rhaglen. Maent yn sicrhau bod y dulliau mwyaf effeithiol a chyfoes yn cael eu gweithredu i baratoi dysgwyr i symud ymlaen yn llwyddiannus. Mae ein rhaglen brentisiaeth yn darparu hyfforddiant ymarferol a gwybodaeth ddamcaniaethol i ddysgwyr mewn Iechyd a Gofal Cymdeithasol, gan eu cyfarparu â sgiliau hanfodol ar gyfer gyrfa lwyddiannus yn y diwydiant.

### **Eich effaith**

- Cyflwyno asesiad o ansawdd uchel sy'n seiliedig ar wybodaeth a chymhwysedd i ddysgwyr/cleientiaid a neilltuwyd gan sicrhau bod y safonau uchaf posibl yn cael eu cyflawni.
- Cwmpasu ardal ranbarthol, teithio i ymweld â dysgwyr yn y gweithle i gynnal asesiadau. Mae rheoli llwyth achosion ac amserlennu'n effeithiol yn hanfodol.
- Cefnogi dysgwyr i symud ymlaen trwy'r daith ddysgu trwy gynllunio effeithiol, adborth a rhyngweithio rheolaidd â dysgwyr.
- Cyfrifol am fod yn berchen ar gwblhau cymwysterau amserol pob dysgwr ar eich llwyth achosion.
- Cyfrifol am gynnal adolygiadau cynnydd dysgwyr misol a chytuno ar dargedau mesuradwy clir trwy gyfleu cynnydd a chyflawniad dysgwyr i'r rheolwr/cyflogwr yn gyson trwy gydol y rhaglen.
- Cwblhau Cynlluniau Dysgu Unigol gyda phob dysgwr i sicrhau bod cefnogaeth effeithiol a phriodol yn cael ei darparu trwy gydol taith y dysgwr a bod cynnydd yn cael ei gofnodi.

- Gwella profiad a chefnogaeth y dysgwr a datblygu sgiliau llythrennedd, rhifedd, TGCh a digidol.
- Cyfeirio at dystiolaeth a gesglir yn y gweithle ar gyfer cymwysterau craidd a gofynion Sgiliau Hanfodol a'i marcio.
- Cynllunio a chydlynu sesiynau sefydlu dysgwyr effeithiol gyda dysgwyr a chyflogwyr, gan sicrhau bod taith lawn y dysgwr yn cael ei chytuno, ei dogfennu a'i hadolygu'n rheolaidd.
- Sicrhau bod systemau Sicrhau Ansawdd Mewnol yn cael eu perfformio a'u cynnal yn unol â'r cod ymarfer. Beth ydym ni'n chwilio amdano?

### **Hanfodol**

- NVQ/QCF Iechyd a Gofal Cymdeithasol Lefel 2 a 3
- Profiad o gyflwyno o fewn y maes hyfforddi gofynnol
- Cymhwyster CAVA neu gymhwyster cyfatebol
- Profiad asesydd
- Trwydded yrru lawn a mynediad at gerbyd.
- Parodrwydd i gael gwiriad DBS (y gost yn cael ei thalu gan y cwmni) a chofrestru EWC.
- Mae siarad Cymraeg yn ddymunol

### **Beth sydd ynddo i chi?**

Yn Itec, mae gan ein gweithwyr fynediad at nifer o fuddion gwych, gan gynnwys 30 diwrnod o wyliau blynyddol (yn codi gyda hyd gwasanaeth), cynllun gofal iechyd, 35 awr o wythnos waith, gostyngiadau ar gyfer aelodaeth manwerthu a champfa, cynllun rhannu elw, yswiriant bywyd, gwobrau gweithiwr y mis, cydnabyddiaeth hyd gwasanaeth, a llawer mwy.

Mae Itec yn gweithredu fel cyflogwr cyfle cyfartal, rydym yn croesawu ymgeiswyr o bob cefndir ac yn sicrhau cyfleoedd cyfartal gan gynnwys rhyw, ethnigrwydd, anabledd, neu nodweddion gwarchoddedig eraill. Gwnewch gais yn gynnar, gan y gallwn gau'r swydd wag unwaith y bydd gennym ddigon o ymgeiswyr addas. Rydym yn annog ymgeiswyr i ddatgelu unrhyw anghenion am addasiadau rhesymol yn ystod y broses recriwtio neu yn eu rôl i helpu i greu gweithle cynhwysol.

Os na fyddwch yn clywed gennym 2 wythnos ar ôl gwneud cais, cymerwch yn ganiataol nad oedd eich cais yn llwyddiannus ar yr achlysur hwn.

Os ydych chi'n angerddol am ddatblygu eraill a gwneud gwahaniaeth yn y sector Iechyd a Gofal Cymdeithasol, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych chi!

