



Asesydd Cymwysedig mewn Gofal, Chwarae, Dysgu a Datblygiad Plant

Bandiau cyflog: £25,200 - £26,780

Lleoliad: Caerdydd (Head Office)

Contract: Llawn amser, parhaol

Oriau gwaith: Dydd Llun i Ddydd Gwener 09:00yb i 16:30yp

Ynglŷn â'r rôl:

Mae ein Haseswyr yn darparu cefnogaeth strwythuredig o'r dechrau i'r diwedd i'n dysgwyr prentisiaeth ar y rhaglen. Byddant yn sicrhau bod y dulliau mwyaf effeithiol a chyfoes yn cael eu gweithredu i baratoi dysgwyr i symud ymlaen yn llwyddiannus yn eu cymhwyster lechyd a Gofal Cymdeithasol.

Mae ein rhaglen brentisiaeth yn darparu hyfforddiant ymarferol a gwybodaeth ddamcaniaethol mewn lechyd a Gofal Cymdeithasol i ddysgwyr, gan eu harfogi â sgiliau hanfodol ar gyfer gyrfa lwyddiannus yn y diwydiant.

Eich effaith

- Sicrhau y safonau hyfforddi uchaf drwy addasu i anghenion dysgwyr.
- Cwmpasu ardal ranbarthol a theithio i weithleoedd dysgwyr ar gyfer asesiadau.
- Cwblhau Cynlluniau Dysgu Unigol (ILPs) ac amlinellu llwybrau dysgu personol.
- Cyfeirio at dystiolaeth a gesglir yn y gweithle a'i gwerthuso i fodloni gofynion sgiliau allweddol.
- Cynnal cofnodion cywir o bresenoldeb dysgwyr ac oriau cyswllt dan arweiniad, gan sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion archwilio.

- Cyfrannu at gynllunio, monitro a chyflawni targedau perfformiad a osodwyd.
- Trefnu hyfforddiant ychwanegol drwy ryddhau am ddiwrnod a darparu cefnogaeth hyfforddi fewnol yn ôl yr angen.
- Cadw cofnodion manwl o gyflawniadau cleientiaid i fodloni'r meini prawf perfformiad a sefydlwyd gan gyrff dyfarnu perthnasol.

Meini prawf y swydd

Hanfodol

- Profiad hyfforddi perthnasol a chymhwyster addysgu neu asesu cydnabyddedig (e.e., Dyfarniad Aseswr A1, TAQA, CAVA, neu gyfwerth)
- Profiad mewn lleoliad prentisiaeth.
- Profiad galwedigaethol profedig a chymhwysedd technegol mewn darparu lechyd a Gofal Cymdeithasol.
- Trwydded yrru lawn a mynediad at gerbyd.
- Parodrwydd i gael gwiriad DBS (cost yn cael ei thalu gan y cwmni) a chofrestru gyda'r EWC.

Dymunol

- Siarad Cymraeg

Buddion i Weithwyr

Mae Itec yn sefydliad sy'n eiddo i'r Gweithwyr. Mae'r statws hwn yn caniatáu i'n gweithwyr gael mwy o ymgysylltiad a pherchnogaeth yn nhwf a llwyddiant Itec yn y dyfodol. Yn Itec rydym yn angerddol am ein pobl ac yn gydweithredol yn y ffordd rydym yn gweithio.

Rydym yn:

- Prif ddarparwr rhaglenni dysgu yn y gwaith ers 40 mlynedd
- Sefydliad sy'n eiddo i'r Gweithwyr
- Platinwm Buddsoddwyr mewn Pobl
- Arweinydd Hyderus o ran Anabledd
- Cyflogwr Cyflog Byw

Fel busnes sy'n eiddo i'r gweithwyr, ein pobl yw ein prif ased, ac mae gan bawb lais yn y cyfeiriad y mae'r busnes yn mynd iddo. Fel perchennog cyflogai gwerthfawr, byddwch yn gymwys i dderbyn y buddion corfforaethol isod:

- Cynllun Pensiwn Cyfrannol

- Bod yn berchennog cyflogai fel rhan o'r EOT
- 30 diwrnod o wyliau blynyddol ynghyd â gwyliau banc a chau dros y Nadolig
- Bonws blynyddol (yn amodol ar feini prawf cymhwyso)
- Yswiriant Bywyd
- Datblygiad personol a chyfleoedd gyrfa
- Cymorthwyr cyntaf lechyd Meddwl
- Cyflogeion Rhaglen Cymorth i Weithwyr Medicash
- Cynllun Gofal lechyd
- Cynllun Taliad Hyd Gwasanaeth
- Gwobrau Cyflogai'r Mis
- Gostyngiadau ar Aelodaeth Campfa a gostyngiadau ar gynhyrchion ffitrwydd
- Treuliau teithio a milltiroedd busnes
- Cynllun Beicio i'r gwaith
- Digwyddiadau Cymdeithasol ac Elusenol
- Cynllun Taliad Cyfeirio Ffrind
- Cerdyn disgownt NUS/Totum

Y fantais fwyaf pendant o fod yn Ymddiriedolaeth Perchnogaeth Cyflogeion yw ein bonws blynyddol; mae'r ganran hon yn cael ei phennu gan berfformiad cyffredinol y sefydliad ac yn amodol ar feini prawf cymhwyso.

Mae'r rôl hon yn amodol ar wiriad DBS. Bydd y cwmni'n talu cost y gwiriad DBS. Mae Itec yn gweithredu fel cyflogwr cyfle cyfartal, ac rydym yn croesawu pob cais gan gynnwys rhyw, statws priodasol, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd, hil, lliw, tarddiad ethnig, cenedligrwydd, crefydd neu gredoau, anabledd, oedran, barn wleidyddol, neu aelodaeth o undeb llafur. Mae Itec yn cadw'r hawl i gau'r swydd wag hon yn gynt os derbynnir nifer fawr o geisiadau addas. Felly, rydym yn annog ceisiadau cynnar i sicrhau ystyriaeth ar gyfer y swydd hon. Os na fyddwch yn clywed gennym o fewn pythefnos, yn anffodus nid ydych wedi bod yn llwyddiannus.