



Swyddog Cyflogadwyedd

Bandiau cyflog: £24,700 – £26,700

Lleoliad: Caerdydd & Y Barri

Contract: Llawn amser, parhaol

Oriau gwaith: Dydd Llun i Ddydd Gwener 09:00yb i 16:30yp

Ynglŷn â'r rôl:

Fel Swyddog Cyflogadwyedd, byddwch yn meithrin ac yn gwella perthnasoedd â chyflogwyr ledled De Cymru i sicrhau cyfleoedd swyddi a lleoliadau gwaith i gyfranogwyr y rhaglen.

Mae Twf Swyddi Cymru + (JGW+) yn fenter gan Lywodraeth Cymru sy'n darparu profiad gwaith a chyfleoedd hyfforddi i bobl ifanc ac unigolion di-waith, gan wella eu cyflogadwyedd ac helpu i greu swyddi mewn amrywiaeth o sectorau.

Eich effaith

Yn gyfrifol am nodi cyfleoedd cyflogaeth cynaliadwy ar draws pob rhaglen er mwyn cyflawni'r canlyniadau gorau posibl i gyfranogwyr.

- Sicrhau lleoliadau gwaith o ansawdd i feithrin sgiliau a hyder cyfranogwyr yn y gweithle yn effeithiol.
- Sefydlu a chynnal perthnasoedd gwaith cryf gyda chyflogwyr i hwyluso llwyddiant y rhaglen.
- Trefnu a chynnal asesiadau iechyd a diogelwch amserol a chywir ar draws sectorau a lleoliadau gweithle amrywiol.
- Sicrhau bod asesiadau gweithle yn bodloni safonau deddfwriaethol a chynnal asesiadau risg ar gyfer anghenion penodol cyfranogwyr.

- Rheoli casglu tystiolaeth dechrau swydd i fodloni gofynion contract.
- Cynrychioli'r sefydliad mewn digwyddiadau marchnata a gwerthu yn ôl yr angen.
- Cynnal dealltwriaeth fanwl o farchnadoedd llafur lleol a rhanbarthol i lywio strategaethau ac alinio ag anghenion cyflogwyr.
- Paru cyfranogwyr yn weithredol â chyfleoedd swyddi a lleoliadau gwaith addas.
- Darparu cefnogaeth barhaus i gyfranogwyr, gan fynd i'r afael â rhwystrau i sicrhau llwyddiant cyflogaeth cynaliadwy.

Meini prawf y swydd

Hanfodol

- Profiad o weithio gydag oedolion a phobl ifanc di-waith
- Profiad o ddod o hyd i gyfleoedd gwaith parhaol / lleoliadau gwaith a sefydlu busnes newydd.
- Profiad gwasanaeth cwsmeriaid wrth adeiladu a chynnal perthnasoedd â chyflogwyr.
- Parodrwydd i gael gwiriad DBS (cost yn cael ei thalu gan y cwmni) a chofrestru gyda'r CGA

Buddion i Weithwyr

Mae Itec yn sefydliad sy'n eiddo i'r Gweithwyr. Mae'r statws hwn yn caniatáu i'n gweithwyr gael mwy o ymgysylltiad a pherchnogaeth yn nhwf a llwyddiant Itec yn y dyfodol. Yn Itec rydym yn angerddol am ein pobl ac yn gydweithredol yn y ffordd rydym yn gweithio.

Rydym yn:

- Prif ddarparwr rhaglenni dysgu yn y gwaith ers 40 mlynedd
- Sefydliad sy'n eiddo i'r Gweithwyr
- Platinwm Buddsoddwyr mewn Pobl
- Arweinydd Hyderus o ran Anabledd
- Cyflogwr Cyflog Byw

Fel busnes sy'n eiddo i'r gweithwyr, ein pobl yw ein prif ased, ac mae gan bawb lais yn y cyfeiriad y mae'r busnes yn mynd iddo. Fel perchennog cyflogai gwerthfawr, byddwch yn gymwys i dderbyn y buddion corfforaethol isod:

- Cynllun Pensiwn Cyfrannol
- Bod yn berchennog cyflogai fel rhan o'r EOT
- 30 diwrnod o wyliau blynyddol ynghyd â gwyliau banc a chau dros y Nadolig
- Bonws blynyddol (yn amodol ar feini prawf cymhwyso)
- Yswiriant Bywyd
- Datblygiad personol a chyfleoedd gyrfa
- Cymorthwyr cyntaf lechyd Meddwl
- Cyflogeion Rhaglen Cymorth i Weithwyr Medicash
- Cynllun Gofal lechyd
- Cynllun Taliad Hyd Gwasanaeth
- Gwobrau Cyflogai'r Mis
- Gostyngiadau ar Aelodaeth Campfa a gostyngiadau ar gynhyrchion ffitrwydd
- Treuliau teithio a milltiroedd busnes
- Cynllun Beicio i'r gwaith
- Digwyddiadau Cymdeithasol ac Elusenol
- Cynllun Taliad Cyfeirio Ffrind
- Cerdyn disgownt NUS/Totum

Y fantais fwyaf pendant o fod yn Ymddiriedolaeth Perchnogaeth Cyflogeion yw ein bonws blynyddol; mae'r ganran hon yn cael ei phennu gan berfformiad cyffredinol y sefydliad ac yn amodol ar feini prawf cymhwyso.

Mae'r rôl hon yn amodol ar wiriad DBS. Bydd y cwmni'n talu cost y gwiriad DBS. Mae Itec yn gweithredu fel cyflogwr cyfle cyfartal, ac rydym yn croesawu pob cais gan gynnwys rhyw, statws priodasol, cyfeiriadedd rhywiol, beichiogrwydd, hil, lliw, tarddiad ethnig, cenedligrwydd, crefydd neu gredoau, anabledd, oedran, barn wleidyddol, neu aelodaeth o undeb llafur. Mae Itec yn cadw'r hawl i gau'r swydd wag hon yn gynt os derbynnir nifer fawr o geisiadau addas. Felly, rydym yn annog ceisiadau cynnar i sicrhau ystyriaeth ar gyfer y swydd hon. Os na fyddwch yn clywed gennym o fewn pythefnos, yn anffodus nid ydych wedi bod yn llwyddiannus.