

Disgrifiad Swydd

Teitl: Cynorthwydd Cymorth i Ddysgwyr

Crynodeb/Diben: Darparu cefnogaeth i'n dysgwyr ifanc (16-19 oed) gyda gweithgareddau amrywiol i'w helpu i gymryd rhan lawn yn eu rhaglen hyfforddi. Darparu cefnogaeth uniongyrchol i ddysgwyr yn seiliedig ar eu hanghenion unigol a'u cefnogi i symud ymlaen tuag at gyflawni eu canlyniadau dysgu yn llwyddiannus.

Yn adrodd i: Rheolwr Busnes

Goruchwylio: Dim ar gael

Dyletswyddau a Chyfrifoldebau:

Penodol

- Cynorthwyo dysgwyr yn ôl yr angen ac yn briodol i gwblhau gwaith a neilltuwyd gan diwtoriaid.
- Cynorthwyo i gyflwyno amrywiol raglenni dysgu gan sicrhau bod dysgwyr yn ymgysylltu bob amser
- Ymgysylltu a chymhell y dysgwyr yn y gwersi, gan sicrhau bod gwaith yn cael ei gwblhau
- Sicrhau bod anghenion dysgu'r dysgwyr yn cael eu diwallu'n ddigonol.
- Helpu dysgwyr i ddysgu mor effeithiol â phosibl, mewn sefyllfaoedd grŵp ac yn unigol.
- Cynorthwyo'r dysgwyr i ddatblygu eu sgiliau a'u hyder.
- Cefnogi dysgu dysgwyr trwy ddefnyddio TGCh a datblygu eu sgiliau mathemateg a Saesneg
- Cefnogi'r dysgwyr i ddeall, egluro ac esbonio cyfarwyddiadau
- Cymhell ac annog ein dysgwyr.
- Cynorthwyo tiwtoriaid i sicrhau bod holl waith papur y dysgwyr yn cael ei gwblhau'n amserol ac yn cydymffurfio
- Diweddarw tiwtoriaid yn ddyddiol ar gynnydd dysgwyr
- Cynorthwyo i gynhyrchu cynlluniau gwersi ar gyfer sesiynau a addysgir a helpu i ymgorffori pynciau sy'n ymwneud ag addysgu dosbarth cyfan, gweithgareddau unigol, mewn parau, mewn grwpiau ac wedi'u gwahaniaethu.
- Datblygu adnoddau priodol i gefnogi dysgwyr

Cyffredinol

- Sicrhau diogelwch asedau'r cwmni
- Cydymffurfio â holl bolisiâu a gweithdrefnau'r cwmni
- Cydymffurfio â pholisi a gweithdrefn diogelu'r cwmni
- Cydymffurfio â Deddfwriaeth Cyfle Cyfartal a bod yn rhagweithiol wrth herio rhagfarn, gwahaniaethu a stereoteipio.
- Gweithredu polisiâu a gweithdrefnau ansawdd y Cwmni yn llawn.
- Ymgynghori â Pholisi Iechyd a Diogelwch y Cwmni ynghylch eu cyfrifoldebau penodol fel y disgrifir yn yr adran trefniadau cyffredinol
- Ystyried eu gweithredoedd yn y gwaith o ran sut y gallent effeithio ar ddiogelwch Dysgwyr, cleientiaid ac ymwelwyr â safleoedd y Cwmni
- Cefnogi gwerthoedd craidd sefydliadau

- Cydweithredu â'r holl staff i sicrhau gweithle iach a diogel ac adrodd am unrhyw risgiau a nodwyd, yn safle'r cwmni neu safleoedd eraill, i'r Swyddog Iechyd a Diogelwch dynodedig.
- Dyletswyddau eraill a allai gael eu nodi o bryd i'w gilydd gan y Cwmni.
- Mynychu rhaglenni hyfforddi / datblygiad personol perthnasol

Manyleb Person

	Hanfodol	Dymunol
Profiad a Chymwysterau		• Profiad o weithio gyda phobl ifanc (16-18 oed) mewn rôl debyg • Cymhwyster asesydd • Cymhwyster Cynorthwydd Ystafell Ddosbarth neu gymhwyster cymorth dysgu neu gymhwyster cyfatebol
Sgiliau	• Sgiliau trefnu da. Sgiliau cyfathrebu a rhyngpersonol da.	• Sgiliau Iaith Gymraeg
Gwybodaeth		gwybodaeth am y diwydiant hyfforddi ac amgylchedd dysgu Gwybodaeth am gyflwyno rhaglen ddysgu neu darparu cefnogaeth 1-i-1 Diogelu ac Atal Gwybodaeth a dealltwriaeth
Nodweddion	• Hunan-gymhellol, hunangychwynnol • Hyblyg o ran dull • Y gallu i weithio dan bwysau • Dibynadwy • Brwdfrydig • Trefnus • Chwaraewr tîm	